

Дата (рік, місяць, число) 01 01 2023  
 Підприємство Приватне акціонерне товариство "Київське центральне конструкторське бюро арматуробудування" ЄДРПОУ 33096208

## ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за 2022 рік

### 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

№ пп	Перелік напрямів та показників	Розкриття інформації
1.	Організаційна структура підприємства	<p>Органами управління ПрАТ «КЦКБА» є:</p> <p>Загальні збори акціонерів;</p> <p>Наглядова рада;</p> <p>Генеральний директор-одноосібний виконавчий орган;</p> <p>Ревізійна комісія.</p> <p>Генеральному директору підпорядковані наступні підрозділи: відділ охорони праці, управління менеджменту якості та сертифікації, відділ кадрів, енергомеханічна служба, відділ зварювання та наплавлення, відділ головного технолога, виробничий комплекс, комплекс якості, комплекс з проектування, комплекс із закупівель, фінансовий комплекс, відділ договорів та збуту та відділ інформаційних технологій.</p> <p>Останні зміни в структурі управління підприємством затверджені наказом по підприємству № 72 від 30.09.2022 р.</p>
2.	Стратегія та цілі	<p>ПрАТ «КЦКБА» - Київське центральне конструкторське бюро арматуробудування - машинобудівна компанія, що спеціалізується в області розробки і виробництва арматури і пневмогідроагрегатів для об'єктів атомної і теплової енергетики, хімічної промисловості, нафтогазового комплексу, авіакосмічної галузі та інших. Наша місія виробляти високоякісну продукцію для атомної, авіакосмічної галузей і спеціальної техніки. Ми розробляємо нові види обладнання, застосовуємо і розвиваємо сучасні технології для швидкого реагування на запити ринку, використовуємо індивідуальний підхід до кожного замовника. Тому політика ПрАТ «КЦКБА» в області якості передбачає:</p>

1. Орієнтація на споживача, підвищення рівня безпеки та якості продукції, що випускається
2. Боротьба з усіма видами втрат в потоці створення цінності (продукції)
3. Постійне вдосконалення системи менеджменту якості (СМЯ)
4. Забезпечення диференційованої переваги номенклатури і розширення ринків збуту
5. Впровадження сучасних інформаційних технологій
6. Взаємовигідна співпраця з партнерами, які мають достатній досвід, високу кваліфікацію, і необхідну дозвільну документацію
7. Підвищення рівня кваліфікації та соціальної задоволеності персоналу

Для реалізації політики в області якості ПрАТ «КЦКБА» встановило цілі на 2021-2022 рр.:

1. Зростання рентабельності підприємства;
2. Вдосконалення системи управління підприємством за допомогою впровадження нової версії автоматизованої системи "IT Enterprise";
3. Вийти на ринок виробництва обладнання для водневої промисловості;
4. Розширити ринки з постачання обладнання для АЕС;
5. Розширити присутність на вітчизняному ринку арматури.

Політика ПрАТ «КЦКБА» в області гігієни і безпеки праці та охорони навколишнього середовища має на меті наступне:

1. Забезпечення відповідності ПрАТ «КЦКБА» національним і міжнародним вимогам в області ГБП і ОНС;
2. Зниження негативного впливу ПрАТ "КЦКБА" на навколишнє середовище, підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці;
3. Постійне вдосконалення ІСМ ГБП і ОНС і залучення всього персоналу ПрАТ "КЦКБА" в цей процес;
4. Підвищення кваліфікації персоналу ПрАТ "КЦКБА" в області ГБП і ОНС;
5. Розвиток співпраці з національними та міжнародними організаціями та партнерами ПрАТ "КЦКБА" в області ГБП і ОНС.

Основні цілі в області ГБП і ОНС на 2021-2022 рр.:

1. Заміна люмінесцентних ламп на світлодіодні в приміщеннях підприємства;
2. Поліпшення екологічних показників на ділянці гальванічних покриттів;
3. Проведення навчання персоналу по правилам і нормам ядерної безпеки;

		<p>4. Проведення навчання персоналу з питань охорони праці;</p> <p>5. Проведення навчання персоналу з реагування в надзвичайних ситуаціях при розливі хімічної продукції.</p>
3.	Сфера діяльності за географічним розташуванням та галузевим спрямуванням	<p>Розробка та виробництво трубопровідної арматури необхідної для систем безпеки АЕС та ТЕС, розробка та виробництво обладнання для комплектації літаків типу АН-70, АН-140, АН-38, АН-148; АН-178.</p> <p>Продукція загальнопромислового призначення для різних галузей народного господарства України (нафтогазової промисловості, систем водо забезпечення, вентиляційних систем та ін.)</p>
4.	Інформація про продукцію та послуги, що виробляється/надаються підприємством	<p>Більше 55 років ПрАТ «КЦКБА» виготовляє складну наукоємну продукцію та здійснює виробничі та інжинірингові послуги. А саме :</p> <p>Для систем безпеки атомних станцій (клапани запірні, в т. ч. сильфонні та з комплектацією електропри-водами , регулюючі, т. ч. з комплектацією електроприводами, запобіжні, імпульсно-запобіжні пристрої, пневморозподільувачі, електромагніти та датчики положення, засувки, клапани та затвори зворотні, електромагнітні клапани та інші);</p> <p>Для авіабудування: Заслінки з комплектацією електроприводом, клапани зворотні, клапани поплавкові, клапани циклічні, крани-регулятори, пневмоприводи, штуцера бортові, електропневматичні цифрові регулятори тиску ;</p> <p>Для підприємств МО: сигналізатори, клапани електромагнітні, електромагніти;</p> <p>Для різних галузей народного господарства (клапани запірні, запобіжні, регулюючі, спускні, запірні сильфонні, електромагнітні); для авіабудування надає інжинірингові та виробничі послуги підприємствам</p>
5.	Ринкова частку підприємства в різних сегментах у яких здійснює свою діяльність підприємство (за наявності такої інформації)	Інформація відсутня

## 2. Результати діяльності

№ пп	Перелік напрямів та показників	Розкриття інформації
1.	Аналіз результатів діяльності підприємства, включаючи пояснення щодо динаміки розвитку підприємства протягом звітного періоду, зростання/зменшення ціни, збільшення/зменшення обсягу реалізованих товарів і послуг, впровадження нової продукції та/або послуг або припинення виробництва окремої продукції та/або послуг, будь-яких суттєвих факторів, що вплинули на зміни у загальному товарообороті та отриманні прибутку.	Внаслідок збройної агресії росії проти України обсяг реалізації продукції дещо зменшився порівняно з 2021 р, що впливає на загальний фінансовий стан підприємства. За цей час підприємство більшу увагу приділяло виконанню підписаних довгострокових контрактів, термін відвантаження яких не наступив та пошуку нових ринків збуту продукції. В 2022р. підприємство підписало договорів та контрактів на суму 76 млн.грн. За звітний період підприємство-приділяло увагу перспективним напрямкам діяльності. Також підприємство збільшило обсяг нових конструкторсько-технологічних розробок, що очікувано має принести прибутки в подальшому.

## 3. Ліквідність та зобов'язання

	Перелік напрямів та показників	Розкриття інформації
1.	основні джерела забезпечення ліквідності (активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов'язань)	Основними джерелами забезпечення ліквідності є такі активи як дебіторська заборгованість. Своєчасне надходження грошових коштів від дебіторів забезпечить своєчасне виконання зобов'язань перед постачальниками та іншими кредиторами. Ліквідні активи станом на 31.12.2022 р. становлять 168 851 тис. грн. Коефіцієнт ліквідності активів становить 1,63.
2.	наявні зобов'язання, їх види та строки їх погашення	Станом на 31.12.2022 р сума поточних зобов'язань і забезпечень становить 267 915 тис грн., з них : <ul style="list-style-type: none"> <li>- за кредитами та позиками – 118 443 тис грн.</li> <li>- за товари та послуги – 3 897 тис грн.</li> <li>- за авансами від покупців – 84 921 тис. грн.</li> <li>- за розрахунками з бюджетом – 846 тис. грн.</li> <li>- за розрахунками зі страхування – 770 тис. грн.</li> <li>- за розрахунками з оплати праці – 3 046 тис. грн.</li> <li>- поточні забезпечення – 8 162 тис. грн.</li> <li>- інша поточні зобов'язання – 47 830 тис грн.</li> </ul> Строки погашення – протягом наступного календарного року.

3.	умовні зобов'язання, їх види та оцінка їх можливого впливу на ліквідність	На підприємстві створено поточні зобов'язання з виплати відпусток працівникам та забезпечення матеріального заохочення працівників. Інші резерви та умовні зобов'язання на підприємстві не створювалися.
4.	фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність.	Основними факторами, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність є одержання кредитів, отримання прибутку, скорочення дебіторської заборгованості, збільшення поточних зобов'язань за розрахунками з контрагентами. Економічні обмеження на період введення воєнного стану можуть негативно вплинути на операційну діяльність підприємства.

#### 4. Екологічні аспекти

	Перелік напрямів та показників	Розкриття інформації
1.	інформація щодо впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище, залежно від галузі, в якій функціонує підприємство та від заходів з охорони довкілля і зменшення впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище, а саме:	Обсяг промислових викидів, які потрапляють в навколишнє середовище від машинобудівельної промисловості незначний, становить – 1-2%. Підприємство проводить заходи з охорони довкілля і зменшення впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище, а також провели наглядний аудит Системи Менеджменту Навколишнього Середовища підприємства на відповідність вимогам стандарту ISO 14001:2015 та отримали сертифікат. Згідно зведеного реєстру значних екологічних аспектів структурних підрозділів на навколишнє середовище всім екологічним аспектам (споживання води, електроенергії, утворення відходів, викиди в атмосферу, ризик пожежу, ризик проливу хімічних речовин, лакофарбових матеріалів, МОР) присвоєно символ (М) - малий вплив на навколишнє середовище.
2.	раціональне використання води	Між ПрАТ «КЦКБА» та ПрАТ «АК Київводоканал» укладено наступні договори: Договір № 10091/5-09 від 17.01.2012 р. на надання послуг з водопостачання та приймання стічних вод через приєднані мережі.

		<p>Додаткову угоду від «29» жовтня 2020р. до Договору № 10091/5-09 від 17.01.2012 р. про подовження дії договору до «20» жовтня 2023р.</p> <p>Додаткову угоду від 01.03.2017 р. до Договору № 10091/5-09 від 17.01.2012 р. на водовідведення додаткового об'єму стічних вод, які потрапляють в комунальну каналізацію м. Києва через зливоприймачі та люки каналізаційних колодязів.</p> <p>Умови на скид стічних вод у систему каналізації м. Києва – строк дії до 11 травня 2023 р.</p> <p>Кожний рік проводиться профілактичне промивку каналізаційної мережі. Договір №ВК140219/3 від 11.03.2019 р.</p> <p>Вода використовується для пиття, санітарно-гігієнічних процедур робітників та технологічні процеси. За 2022 рік спожито 2500 м<sup>3</sup>.</p>
3.	управління відходами	<p>ПрАТ «КЦКБА» має такі договори на передачу та утилізацію відходів: ТОВ НВП «Новінтех» Договір № 1111/11 від 11 листопада 2019 р.; ТОВ «УКРБРУХТ» Договір поставки № 06-01/20 від 14 січня 2020 р.; ТОВ «Трубне виробництво, прогресивні технології» Додаткова угода № 1 від 31 грудня 2019 р. до Договору № 0218 від 01 лютого 2018 р.; ДП «Фірма Альтфатер Київ» Договір №1069 на вивезення та утилізацію твердих побутових відходів від 8.07.2011 р. До Головного управління статистики у м. Києві наданий звіт «Утворення та поводження з відходами за 2022 рік» за формою № 1 – відходи (річна).</p> <p>Також ПрАТ «КЦКБА» кожний рік реєструє Декларацію про відходи. На 2022 рік Декларація зареєстрована 06.02.2023 р. №6307. Показник загального утворення відходів за 2022 рік – 723,887, прогнозний на 2023 рік – 876,700.</p>
4.	викиди парникових газів	<p>ПрАТ «КЦКБА» наданий Дозвіл № 8038900000-10056 на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами.</p> <p>Термін дії дозволу – з 04.06.2014 р. по 04.06.2024 р.</p> <p>Кожен рік наше підприємство заключає договори на виконання робіт по здійсненню контролю за дотриманням встановлених граничнодопустимих викидів забруднюючих речовин від стаціонарних джерел та проведення лабораторного контролю за станом забруднення атмосферного повітря в зоні впливу підприємства. Перевищення допустимих</p>

		норм не зафіксовано. До Головного управління статистики у м. Києві наданий звіт про викиди забруднюючих речовин і парникових газів у атмосферне повітря від стаціонарних джерел викидів за 2022 рік за формою № 2-ТП (повітря) (річна).
5.	споживання енергії тощо	ПрАТ «КЦКБА» має Договір № 2085037ПВ від 20.12.2018 р. з ТОВ «Київські енергетичні послуги» на постачання електричної енергії та Договір № 2085037Рр від 01.12.2018 р. з ПрАТ «ДТЕК Київські електромережі» на надання послуг з компенсації перетікання реактивної електричної енергії. За 2022 рік спожито 2061905кВт*год активної електричної енергії та 1152661 кВАр*год реактивної електричної енергії.

## 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

	Перелік напрямів та показників	Розкриття інформації
1.	загальна кількість працівників та частка жінок на керівних посадах	373 загальна кількість працівників на кінець 2022 року, в тому числі 34 жінки на керівних посадах
2.	заохочення (мотивацію) працівників	Умови заохочення підприємства регулюються положенням про преміювання персоналу ПрАТ «КЦКБА» за виконання ключових показників ефективності, Додаток №8 Колдоговору.
3.	інформація про охорону праці та безпеку	На підприємстві створено відділ охорони праці. ВОП займається забезпеченням працюючих на підприємстві правилами, нормами, положеннями, інструкціями та іншими нормативними актами з охорони праці; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Опрацьовує ефективну цілісну систему управління охороною праці, сприяє удосконаленню діяльності у цьому напрямку кожного структурного підрозділу і кожної посадової особи;</li> <li>- Проводить методичне керівництво роботою з охорони праці.</li> </ul> <p>Організовує:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- підготовку статистичних звітів підприємства з питань охорони праці;</li> <li>- актуалізацію карт оцінки ризиків в області гігієни та безпеки праці</li> </ul> <p>ВОП контролює проходження попереднього (при прийнятті на роботу) та разом з менеджером з</p>

		<p>персоналу організовує проходження періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів.</p> <p>Обов'язки ВОП:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бере участь у розслідуванні нещасних випадків за їх наявності;</li> <li>- член постійно діючої комісії з питань ОП ПрАТ «КЦКБА»;</li> <li>- розробка положень, інструкцій з ОП, що діють у межах підприємства;</li> <li>- підготовка проектів наказів, розпоряджень з питань ОП загальних для всього підприємства;</li> <li>- контроль забезпечення працюючих спецодягом та іншими ЗІЗ;</li> <li>- бере участь у проведенні атестації робочих місць на роботах, пов'язаних з важкими та шкідливими умовами праці;</li> <li>- проведення інструктажів з питань ОП;</li> <li>- контроль надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій, пов'язаних з важкими та шкідливими умовами праці;</li> <li>- бере участь у роботі постійно діючої комісії з питань атестації робочих місць за умовами праці.</li> </ul> <p>ПрАТ «КЦКБА» отримало сертифікат ISO 45001:2018 з гігієни праці</p>
4.	інформація про навчання та освіти персоналу	<p>На підприємстві за 2022 рік пройшли перепідготовку та підвищення кваліфікації 193 працівника, в т.ч.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навчання і атестація персоналу з ядерної безпеки (51чол. ІТР);</li> <li>- стропальники (35 чол.);</li> <li>- дефектоскопісти ВІК ЦКЛ (7 чол.)</li> <li>- випробування на герметичність (5 чол.)</li> <li>- візуально-вимірвальний контроль ВТК (19 чол.)</li> <li>- правила експлуатації електроустановок (18 чол.)</li> <li>- правила під час експлуатації обладнання, що працює під тиском (14 чол.);</li> <li>- правила експлуатації ліфтів (5 чол.)</li> <li>- навчання професії «машиніст крана» (12 чол)</li> <li>- навчання з експлуатації теплових установок (1 чол) та ін.</li> <li>- навчання керівників з питань ОП – 21 чол</li> <li>- навчання по правилам експлуатації вантажопід. кранів – 12 чол</li> <li>- навчання ліфтерів – 2 чол.</li> <li>- підвищення кваліфікації робітників – 4 чол.</li> <li>навчання термістів - 2 чол.</li> <li>-навчання та атестація зварників - 4 чол.</li> <li>та інші</li> </ul>



5.	інформація про рівні можливості працевлаштування	<p>При прийнятті на роботу на підприємство ПрАТ «КЦКБА» керівництво чітко дотримується гендерної політики Стаття 20 ЄСХ «Право на рівні можливості та рівне ставлення у вирішенні питань щодо працевлаштування та професії без дискримінації за ознакою статі», а також інші рішення, що впливають на працевлаштування працівників, ухвалюють без урахування національності, походження, віросповідання, вікові обмеження та ін.</p> <p>Також всі працівники підприємства мають права та рівні можливості й однакове поводження щодо призначення, підвищення по службі та переведення на інші посади. Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України "Про зайнятість населення", які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді – 95 осіб. Квоти щодо працевлаштування людей з інвалідністю, теж дотримуються.</p> <p>Підприємство співпрацює з професійно-технічними училищами. Учні проходять виробничу практику на підприємстві. Так і вищими навчальними вишами. Таким чином керівництво залучає до роботи нових молодих спеціалістів після закінчення вищів.</p>
6.	інформація про повагу прав людини	<p>Регулювання всіх соціально-економічних і трудових відносин на підприємстві здійснюється на основі діючого</p> <p><b>Колективного договору</b> на 2019-2021 р. між адміністрацією та трудовим колективом (ПрАТ „КЦКБА”). Згідно якого підприємство створює необхідні організаційні, матеріально-фінансові (в межах наявних коштів) умови для виконання визначених пріоритетних напрямків розвитку підприємства, забезпечує матеріально-технічними ресурсами, які необхідні для виконання виробничих завдань, застосовує гнучкий графік роботи для працівників по їх заяві погодженій з адміністрацією, надавати бажаним можливість працювати неповний робочий день (тиждень) за погодженням з адміністрацією з оплатою пропорційно відпрацьованому часу. На підприємстві запроваджено 8-годинний робочий день із обідньою перервою в 45 хв. Надаються щорічні відпуски тривалістю 24 дні, та додаткові відпуски згідно із діючими законами.</p> <p>Колективним договором встановлено соціально-трудова пільги та випадки надання матеріальної допомоги працівникам, забезпечення медичного</p>

		обслуговування, організація оздоровлення і відпочинку працівників, прописані заходи щодо поваги прав людини. На підприємстві діє комісія із соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, яка здійснює контроль за правильністю та своєчасністю надання матеріального відшкодування тимчасової непрацездатності працівників.
7.	інформація про заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом тощо	На підприємстві діє Антикорупційна програма з 03.06.2015 року.

## 6. Дослідження

	<b>Перелік напрямів та показників</b>	<b>Розкриття інформації</b>
1.	інформація про дослідження, інноваційну діяльність та розробки, які проводяться підприємством, обсяг витрат на такі заходи та їх вплив на діяльність підприємства.	<p>За 2022 р. ПрАТ КЦКБА виконало наступне:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Завершує виробництво дослідних зразків на клапани електромагнітні УФ96598К-050 для Тяньваньської та Сюйдапу АЕС. Розпочате проведення приймальних випробувань дослідних зразків та постановку на виробництво.</li> <li>2. Завершує виробництво дослідних зразків на клапани електромагнітні UF96620-032 для АЕС в Китаї. Розпочате проведення приймальних випробувань дослідних зразків та виробництво серійних виробів.</li> <li>3. Завершено проведення приймальних випробувань дослідних зразків на ІЗП УФ50032-080 для Тяньваньської та Сюйдапу АЕС. Розпочато виробництво серійних виробів.</li> <li>4. Завершено проведення приймальних випробувань дослідних зразків на ІЗП УФ50025-100К; -150К для Тяньваньської та Сюйдапу АЕС. Розпочато виробництво серійних виробів.</li> <li>5. Завершено виготовлення дослідних зразків на клапан запобіжний УФ53051-025У для АЕС України. Розпочате проведення приймальних випробувань дослідних зразків</li> </ol>

		<p>6. Завершено проведення приймальних випробувань дослідних зразків на серію клапанів запірних УФ26161 від DN10 до DN100 для Тяньванської АЕС 7,8 і Сюйдапу 3,4. Розпочато виробництво серійних виробів.</p> <p>7. Завершено проведення приймальних випробувань дослідних зразків на клапани запірні УФ26070-015;-025 для Тяньванської АЕС 7,8 і Сюйдапу 3,4. Розпочато виробництво серійних виробів.</p> <p>8. Завершено розробку конструкторської документації на серію клапанів запірних регулюючих УФ6017, УФ68019, УФ68051 від DN10 до DN100 для Тяньванської АЕС 7,8 і Сюйдапу 3,4. Розпочато виготовлення дослідних зразків.</p> <p>9. Завершено розробку конструкторської документації на клапани запобіжні ЦКБ Р53085-015;-050; УФ 55178-015; УФ 53051-025К1; УФ 53070-015 для Тяньванської та Сюйдапу АЕС. Розпочато виготовлення дослідних зразків.</p> <p>10. Завершено розробку конструкторської документації на клапани електромагнітні УФ 96610-010 для Тяньванської та Сюйдапу АЕС. Розпочато виготовлення дослідних зразків.</p> <p>11. Завершено розробку конструкторської документації на Регулятор тиску прямої дії УФ 63012-025 для Тяньванської та Сюйдапу АЕС. Розпочато виготовлення дослідних зразків.</p> <p>12. Завершено розробку конструкторської документації на ІЗП УФ 50023-025-04К для Тяньванської та Сюйдапу АЕС.</p> <p>Розпочато виготовлення дослідних зразків.</p> <p>За рахунок збільшення нових конструкторсько-технологічних розробок, підприємство збільшує об'єм ринків збуту, оборотність, прибуток і т.д. що очікувано має принести прибутки в подальшому.</p>
--	--	---

## 7. Фінансові Інвестиції

	Перелік напрямів та показників	Розкриття інформації
--	--------------------------------	----------------------

1.	інформація про фінансові інвестиції підприємства у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства тощо.	Фінансових інвестиції підприємства у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства у звітному періоді не відбувалося.
----	--	---

## 8. Корпоративне управління

	Перелік напрямів та показників	Розкриття інформації
1.	інформація щодо органів управління, їх склад та повноваження, стратегії корпоративного управління;	<p>Органами управління товариства є:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Загальні збори акціонерів;</li> <li>- Наглядова рада;</li> <li>- Генеральний директор – одноосібний виконавчий орган;</li> <li>- Ревізійна комісія.</li> </ul> <p>Зміни у складі органів Товариства та їх компетенції здійснюються Загальними зборами акціонерів простою більшістю голосів.</p> <p><b>Загальні збори акціонерів</b> проводяться щороку не пізніше 30 квітня наступного за звітним роком. Загальні збори затверджують річний звіт підприємства, здійснюють розподіл прибутку і збитків Товариства, приймають рішення з будь-яких питань діяльності Товариства, у тому числі і з тих, що передані Загальними зборами до інших органів Товариства. До виключної компетенції Загальних зборів належить: визначення основних напрямів діяльності Товариства; внесення змін до Статуту; прийняття рішення про анулювання викуплених акцій; рішення про зміну типу Товариства; рішення про розміщення акцій; збільшення/зменшення статутного фонду та ін. Вичерпний перелік компетенції Загальних зборів визначається відповідно до чинного законодавства України та Статуту Товариства.</p> <p><b>Наглядова Рада Товариства</b> є органом, що здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції, визначеної Статутом, внутрішніми документами Товариства та чинним законодавством України, контролює та регулює діяльність виконавчого органу Товариства, а також вирішує всі інші питання, пов'язані із управлінням та діяльністю Товариства, які не входять до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів, компетенції виконавчого органу та Ревізійної комісії. У своїй діяльності Наглядова рада керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, розробленим на підприємстві Положенням про Наглядову раду, іншими внутрішніми нормативними актами і рішеннями, прийнятими Загальними зборами акціонерів. Жодні органи Товариства, за винятком Загальних зборів акціонерів Товариства, не мають права давати вказівки Наглядовій раді щодо порядку здійснення покладених на неї функцій, а також з інших питань її діяльності. Метою</p>

		<p>діяльності Наглядової ради є представництво інтересів та захист прав акціонерів, забезпечення ефективності їхніх інвестицій, сприяння реалізації статутних завдань Товариства, розробка стратегії, спрямованої на збільшення прибутковості та конкурентоспроможності Товариства, здійснення контролю за діяльністю виконавчого органу Товариства.</p> <p><b>Генеральний директор</b> є одноособовим виконавчим органом Товариства, який здійснює керівництво його поточною діяльністю та організовує виконання рішень Загальних зборів акціонерів і Наглядової ради Товариства. Завдання Генерального директора полягає у здійсненні керівництва поточною діяльністю Товариства, що передбачає його відповідальність за реалізацію цілей, стратегії та політики Товариства. Компетенція Генерального директора визначені чинним законодавством, Статутом Товариства та розробленим на підприємстві Положенням про виконавчий орган.</p> <p><b>Ревізійна комісія</b> є органом, який здійснює контроль та перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства. Обирається Загальними зборами акціонерів Товариства у кількості 3 (трьох) членів строком на 3 (три) роки.</p> <p>Головний бухгалтер забезпечує загальне керівництво процесом бухгалтерського обліку в Товаристві.</p>
2.	інформація щодо скликання та проведення загальних зборів акціонерів	<p>Чергові дистанційні річні Загальні збори акціонерів ПрАТ «КЦКБА» були проведені 07 грудня 2022 року.</p> <p>Кворум зборів – 99,78456783 %.</p> <p>Порядок денний:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розгляд звіту Наглядової ради Товариства про діяльність у 2021 р. та затвердження заходів за результатами його розгляду.</li> <li>2. Затвердження звіту і висновків Ревізійної комісії про фінансово-господарську діяльність Товариства у 2021 р.</li> <li>3. Затвердження балансу та річного звіту Товариства за 2021 р.</li> <li>4. Прийняття рішення за наслідками розгляду звіту Наглядової ради Товариства, звіту Ревізійної комісії Товариства.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розподіл прибутку Товариства за 2021 р.</li> </ol>
3.	інформація щодо структури акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі	<p><b>АКЦІОНЕРИ, ВІДПОВІДНО ДО ЗВЕДЕНОГО ОБЛІКОВОГО РЕЄСТРУ ВЛАСНИКІВ ЦП, ЯКИЙ НАДАЄ ПАТ "НАЦІОНАЛЬНИЙ ДЕПОЗИТАРІЙ УКРАЇНИ",</b> ідент. код 30370711 01001, м. Київ, ВУЛИЦЯ Б.ГРІНЧЕНКА,3,</p> <p>Загальна кількість акціонерів – 239 осіб.</p> <p>Власники - фізичні особи – 238 осіб, володіють 0,66% статутного капіталу</p> <p>Власник – юридична особа ТОВ «ПАНДА-ІНВЕСТ» , володіє 99,34 % статутного капіталу</p> <p><b>КІНЦЕВИЙ БЕНЕФІЦІАРНИЙ ВЛАСНИК - ВАСИЛЬЧЕНКО ДМИТРО ВОЛОДИМИРОВИЧ, УКРАЇНА, 49051, ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛ., М. ДНІПРО, ВУЛ. БАТУМСЬКА, БУД. 26, КВ. 65</b></p> <p><b>КІНЦЕВИЙ БЕНЕФІЦІАРНИЙ ВЛАСНИК - ЖИВОВ ЯРОСЛАВ, КАНАДА, ТОРОНТО, НОРТ-ЙОРК, ПОСТ-РОУД 1, КВ. 111</b></p>

		КІНЦЕВИЙ БЕНЕФІЦІАРНИЙ ВЛАСНИК (КОНТРОЛЕР) - КОВАЛЬ АНАСТАСІЯ ЮРІЇВНА, УКРАЇНА, М. КИЇВ, ВУЛ. ДЕГТЯРІВСЬКА, 25А, КВ. 365
4.	інформація щодо власників цінних паперів з особливими правами контролю та опис цих прав;	Немає
5.	інформація щодо діяльності підприємства стосовно операцій з власними акціями	Операції у звітному періоді не проводилися
6.	інформація щодо основних характеристик системи внутрішнього контролю	<p>1) Контроль та перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства здійснює Ревізійна комісія ПрАТ «КЦКБА».</p> <p>2) На підприємстві розроблена та впроваджена система менеджменту якості згідно з вимогами міжнародних стандартів ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 та національного стандарту ДСТУ ISO 14001:2015, що підтверджено сертифікатами Bureau VERITAS Certification:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- № UA230420 від 16.08.2021р., строк дії до 18.12.2024р;</li> <li>- № UA230571 від 09.02.2022р., строк дії до 10.02.2025р.;</li> <li>- № UA230573 від 09.02.2022р., строк дії до 07.03.2025р.;</li> <li>- № UA230572 від 09.02.2022р., строк дії до 10.02.2025р.</li> </ul> <p>На підприємстві діють: РК КЦКБА-100 «Настанова з якості», РК КЦКБА-101 «Настанова з інтегрованої СМЯ ГіБП та ОНС ПрАТ «КЦКБА», 14 стандартів, 6 процедур, 54 інструкції, 6 положень. Наказом №41 від 07.06.2022р. було призначено внутрішніх аудиторів СМЯ та Інтегрованої СМЯ ГіБП та ОНС для проведення аудитів у підрозділах. Згідно з затвердженим графіком внутрішніх аудитів, введеним наказом №42 від 09.06.2022р., було перевірено виконання вимог ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, стандартів, процедур, інструкцій Системи менеджменту якості, посадових інструкцій та ін.</p> <p>3) У 2022 році створені комісії щодо навчання, перевірки знань та атестації персоналу: з питань охорони праці (наказ №11 від 28.01.2022р.), ПДК з перевірки знань Норм, Правил та стандартів з ядерної і радіаційної безпеки (наказ №6 від 21.01.2022р.), ПДК з якості (наказ № 53 від 27.07.2022р.), комісія з організації навчання і тренувальних заходів щодо реагування в надзвичайних ситуаціях при розливі хімічної продукції: хімічних речовин, лакофарбових матеріалів, мастильно-охолоджуючих рідин і мінеральних масел (наказ №62 від 23.08.2022р.).</p> <p>4) Підприємство має дозвільні документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рішення про затвердження постачальника № РШ-П 0. 03.026-22, видане НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» 07.07.2022р, строк дії до 30.06.2025р.;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Атестат про акредитацію Центральної контрольної лабораторії ПрАТ «КЦКБА» на відповідність вимогам ДСТУ EN ISO / IEC 17025:2019 (EN ISO/ IEC 17025:2017, IDT) №202031 від 18.06.2020р., виданий Національним агентством по акредитації України, строк дії до 18.02.2025р.;</li> <li>- Сертифікат затвердження виробника № TR-IMO-019, виданий Управлінням з атомної енергії Туреччини 11.07.218р., строк дії до 11.07.2023р.;</li> <li>- Свідоцтво підтвердження реєстрації №20007 на проектування механічного обладнання ядерного класу безпеки цивільного призначення., видане Державним управлінням Китайської Народної Республіки у справах ядерної безпеки 12.01.2020р., строк дії до 12.01.2025р.;</li> <li>- Свідоцтво підтвердження реєстрації №20008 на виготовлення механічного обладнання ядерного класу безпеки цивільного призначення., видане Державним управлінням Китайської Народної Республіки у справах ядерної безпеки 12.01.2020р., строк дії до 12.01.2025р.</li> </ul>
7.	інформація щодо дивідендної політики	<p>Товариство виплачує дивіденди виключно грошовими коштами. За акціями одного типу та класу нараховується однаковий розмір дивідендів. Виплата дивідендів власникам акцій одного типу та класу має відбуватися пропорційно до кількості належних їм цінних паперів, а умови виплати дивідендів (зокрема щодо строків, способу та суми дивідендів) мають бути однакові для всіх власників акцій одного типу та класу. Дивіденди виплачуються на акції, звіт про результати розміщення яких зареєстровано у встановленому чинним законодавством України порядку. Виплата дивідендів здійснюється з чистого прибутку звітного року та/або нерозподіленого прибутку в обсязі, встановленому рішенням Загальних зборів акціонерів.</p> <p>У 2022 році дивіденди не виплачувалися.</p>
8.	перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління	<p>Основою виробництва на підприємстві є створення високоякісної та конкурентоспроможної арматури, як по ступеню відповідності вимогам часу, так і по витратах на її забезпечення, утримання частки ринку арматури для енергетичних об'єктів вже завойованих ринків та прискорення освоєння ринку арматури європейських країн за всіма напрямками підприємства. Відповідно головними напрямками політики товариства є використання сучасних економічних методів управління, посилення маркетингової служби, залучення молодих співробітників і цілеспрямованого їх навчання, підвищення кваліфікації персоналу компанії, постійний пошуку шляхів вдосконалення структури компанії, мотивації праці, номенклатурної політики, інвестиційної привабливості фірми, застосування сучасних технологічних процесів, удосконалення системи менеджменту та якості.</p>

<p>9. політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства (вимоги до віку, статі, освіти, професійного досвіду, управлінського персоналу, цілі політики її реалізація та результати у звітному періоді тощо).</p>	<p>Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства спрямована на гендерну рівність прав та залучення як молодих спеціалістів, що зможуть внести новий погляд на «старі» проблеми так і висококваліфікованих спеціалістів у різних напрямках діяльності підприємства.</p> <p>Вимоги до кандидата на посаду Генерального директора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вища освіта;</li> <li>- стаж керівної роботи– не менше 5 років;</li> <li>- стаж роботи в галузі машинобудування– не менше 5 років;</li> <li>- компетентність;</li> <li>- організаційні здібності;</li> <li>- комунікабельність.</li> </ul> <p>Представництво інтересів та захист прав акціонерів, управління Товариством, забезпечення ефективності їхніх інвестицій, сприяння реалізації статутних завдань, розробка стратегії, спрямованої на збільшення прибутковості та конкурентоспроможності, здійснення контролю за діяльністю виконавчого органу покладено на Наглядову раду. Кількісний склад Наглядової ради становить 4 (чотири) члени. До складу обираються акціонери або особи, які представляють їхні інтереси (представники акціонерів) на строк три роки.</p> <p>Членом Наглядової ради Товариства може бути лише фізична особа.</p> <p>Вимоги до кандидата до складу Наглядової ради:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повна цивільну дієздатність;</li> <li>- володіння базовими навичками з питань корпоративного управління;</li> <li>- володіння базовими навичками фінансового (економічного) аналізу;</li> <li>- наявність достатньої кількості часу, щоб регулярно займатися справами Товариства, аналізувати документи, пов'язані з порядком денним засідань Наглядової ради, та брати особисту участь у засіданнях Наглядової ради;</li> <li>- відсутність потенційного конфлікту інтересів з Товариством.</li> </ul>
---	--

**ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР**

**Михайло АНАНЬЄВ**

**ГОЛОВНИЙ БУХГАЛТЕР**

**Олексій ЛУПКОВ**

